



Newsletter n° 10 Settembre 2022

IL TALENTO DELLE DONNE, AVERE SUCCESSO NEL MONDO DEL LAVORO RIMANENDO SÉ STESSA

O. Robotti, Sperling&Kupfer, 2013, pag 320, Euro 9,99 Ebook

“Questo libro – racconta l’Autrice – è frutto di anni di studio delle carriere femminili e di lavoro nelle organizzazioni e contiene i segreti, che vorrei tutte le donne conoscessero, per buttare la zavorra degli stereotipi e far volare in alto il **proprio talento**.”

Il **‘talento delle donne’**: consiste nel riuscire a esprimere il proprio valore nel lavoro senza perdersi per strada e senza perdere se stesse.

È fatto di accorgimenti che permettono di evitare le “bucce di banana” tipiche delle carriere femminili, di farsi apprezzare e di **sviluppare la propria leadership**, diventando la ‘migliore versione possibile’ di se stesse”.

Per esprimere il **proprio valore nelle organizzazioni**, alle donne serve una competenza in più, quella di saper «giocare la partita» interpretando le regole stabilite dagli uomini. Per fortuna è un talento che si può apprendere e allenare.

Se pensiamo, infatti, al modo in cui le donne affrontano i fallimenti e vivono gli errori ci renderemo facilmente conto di quanti condizionamenti sociali subiscono.

Le donne sono meno educate a sbagliare e tradizionalmente sono portate a dimostrare in ogni circostanza di essere brave e responsabili.

Questo abito mentale le porta a **temere in misura maggiore l'errore** e a **rinunciare anche prima di mettersi in gioco**, spingendole ad assumersi meno rischi rispetto agli uomini e ad esporsi solo se sicure di poter raggiungere l'obiettivo.

Peraltro, diverse ricerche dimostrano che le donne in posizione di leadership, o in posti occupati tradizionalmente dagli uomini, siano giudicate più duramente per i loro sbagli e ciò non fa che alimentare quel circolo vizioso di false aspettative e di credenze limitanti che vengono definiti **“errori di genere”**. Questo meccanismo genera inefficienze per l'organizzazione e sensi di colpa per le donne che vi lavorano.

Questo libro si rivolge, quindi anche agli uomini e alle organizzazioni, nella convinzione che il riconoscimento dei talenti femminili richieda l'impegno di tutti.

Quali strumenti abbiamo, allora, per prendere consapevolezza di come operano questi meccanismi e per avviare processi di riconoscimento degli stereotipi, che consentano di modificare i comportamenti e superare la paura di parlare dell'errore?

Ne parleremo il **19 ottobre 2022**, dalle **16.45 alle 17.30** in occasione del **web aperitivo** di presentazione del corso della collezione Lavorare al Femminile: **Le donne sbagliano meglio: Come lavorare sulla paura del fallimento e trasformare l'errore in possibilità di crescita** secondo dei tre corsi della Road map Trasformare i propri limiti in energia rinnovabile.

Parleremo di

- ◆ Capire l'altro: chi ho di fronte, i suoi paradigmi...dove vuole arrivare?
- ◆ La sindrome di Mary Poppins...praticamente perfetta
- ◆ Schemi di pensiero e “errori” di genere
- ◆ Sono responsabile o colpevole?
- ◆ Avviare consapevolezza: prevenire è meglio che curare
- ◆ Stereotipi di genere e cultura dell'errore
- ◆ Sbagliando s'impara: trasformare l'errore in opportunità
- ◆ Imparare a delegare e fare rete
- ◆ Leadership generativa: guardare oltre l'errore



L'idea
Valorizzare il talento delle donne
Riconoscere i propri talenti aiuta a prenderne consapevolezza e a valorizzarli nel modo giusto e in armonia con i propri bisogni e con quelli dell'organizzazione.

[LEGGI](#)



Allenare le qualità femminili
Riconoscere atteggiamenti e comportamenti che ostacolano il proprio sviluppo personale.
Apprendere tecniche per modificarli. Imparare a riconoscere bisogni e priorità. Lavorare sul proprio potenziale di realizzazione.
Valorizzare le proprie energie per dare un contributo di qualità sia nella vita professionale che personale. Trovare alleati e creare sinergie.

[LEGGI](#)



Per migliorare la leadership al femminile
1 – Gli Strumenti per il Change Management al Femminile
2 – Le Risorse Evolutive delle Donne al servizio delle Organizzazioni
3 – Trasformare i propri limiti in Energia Rinnovabile
4 – Verso scenari di Sostenibilità Lavorativa

[LEGGI](#)