



## Newsletter n° 14 Marzo 2023



### QUESTIONI DI GENERE. RIFLESSIONI SU GENERE, SOCIETÀ, ECONOMIA E LAVORO

Sveva Avveduto (a cura di), Gangemi Editore International, 2021, pag. 160, Euro 24,00

I recenti **interventi normativi** dedicati ai temi della **certificazione di genere** portano finalmente l'attenzione non solo sulla **portata strategica** del tema della valorizzazione dei talenti di genere e della **misurabilità delle azioni** a sostegno della parità, ma anche su due parole chiave "**diversità e inclusione**" e sull'utilizzo che ne andrebbe fatto, non in chiave dicotomica o polarizzata ma integrata.

Le questioni di genere possono essere viste, infatti, sotto diversi punti di vista, ma sempre con un occhio di riguardo alla **complessità** che le caratterizza, all'uso del linguaggio e di codici comunicativi **adeguati al contesto**, al sistema valoriale di riferimento, agli stereotipi e falsi-miti socialmente imperanti, ai cambiamenti socio-culturali in atto. Il volume in oggetto, curato da Sveva Avveduto (Emerita del CNR, già Direttrice dell'Istituto di Ricerche sulla popolazione e le Politiche sociali) raccoglie autorevoli **studi sul Diversity Management**, nel settore privato e nelle istituzioni scientifiche europee, sulle differenze di genere relative alle pubblicazioni scientifiche, sull'approccio alla **gender innovation** per valorizzare la promozione della dimensione di genere nella ricerca, sulle relazioni tra **divario digitale e genere**, sugli stereotipi legati alle lobby al femminile, sulle difficoltà e opportunità che i padri si trovano ad affrontare (all'ombra del congedo di paternità e non solo) nel contribuire attivamente alle attività di cura della casa e dei figli e, infine, sull'incidenza del numero dei figli nella partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

**Creare e sostenere** processi di **cultura organizzativa** che aiutino le organizzazioni a prendere consapevolezza dell'importanza non solo etica ma anche economica per cogliere opportunità di posizionamento, reputation e attraction sul tema diversity&inclusion ci aiuta ad entrare in un nuovo mind-set, fortemente sostenuto dalle norme e dalla prassi di riferimento, ad evitare sanzioni, ad attivare vantaggi fiscali e a costruire le basi per processi di engagement e retention delle **risorse coinvolte ad ogni livello**.

Questi sono i temi che condivideremo nel corso del web aperitivo di presentazione dei nuovi corsi, collegati agli indicatori previsti dal PDR 125/2022, per abilitare le organizzazioni che vogliono richiedere la certificazione di genere.

Il **15 Marzo 2023**, dalle **16.30 alle 17.30**, in occasione del **webAperitivo** di presentazione delle nuove proposte di **Lavorare al femminile**

- **Leadership inclusiva e cultura organizzativa**
- **Si fa presto a dire Mamma-Manager**
- **Insieme: costruire e colorare un Mandala.**



L'idea  
Valorizzare il talento delle donne  
Riconoscere i propri talenti aiuta a prenderne consapevolezza e a valorizzarli nel modo giusto e in armonia con i propri bisogni e con quelli dell'organizzazione.

**LEGGI**



Allenare le qualità femminili  
Riconoscere atteggiamenti e comportamenti che ostacolano il proprio sviluppo personale.  
Apprendere tecniche per modificarli.  
Imparare a riconoscere bisogni e priorità.  
Lavorare sul proprio potenziale di realizzazione.  
Valorizzare le proprie energie per dare un contributo di qualità sia nella vita professionale che personale. Trovare alleati e creare sinergie.

**LEGGI**



Per migliorare la leadership al femminile  
1 – Gli Strumenti per il Change Management al Femminile  
2 – Le Risorse Evolutive delle Donne al servizio delle Organizzazioni  
3 – Trasformare i propri limiti in Energia Rinnovabile  
4 – Verso scenari di Sostenibilità Lavorativa

**LEGGI**