



L'OTTAVA REGOLA. DALL'EFFICACIA ALL'ECCELLENZA

Stephen Covey, Franco Angeli, 2005, pag. 318, € 32,00

Trascorsi ormai molti anni dalla pubblicazione di Le 7 regole per avere successo, Stephen Covey pubblica L'Ottava regola - Dall'efficacia all'eccellenza, affrontando le tematiche legate al raggiungimento dell'efficacia non più in una prospettiva opzionale, ma come una necessità per sopravvivere sia in ottica privata che professionale.

Ecco allora una prospettiva che sposta il focus dal raggiungimento dei **risultati** alla **sostenibilità** nel tempo.

Nello stile pragmatico che contraddistingue Stephen Covey, questo libro rappresenta un percorso chiaro e lineare, ricco di esempi e supportato da dati oggettivi, per trovare la chiave di una leadership che tenga finalmente conto del risultato e delle risorse, una **"leadership che sia una scelta e non una posizione"**.

Le problematiche che affliggono le organizzazioni moderne si concentrano, infatti, soprattutto su poca chiarezza negli obiettivi, mancanza di focalizzazione, carenza di coinvolgimento a tutti i livelli.

Situazioni che diventano sfide da superare, paradigmi su cui lavorare, a maggior ragione se parliamo di leadership femminile.

Le donne in posizione di leadership, infatti, partendo da una buona conoscenza dei meccanismi psicologici che animano la relazione con l'altro, ma soprattutto la relazione con se stesse, hanno la possibilità di **costruire processi** di interazione lavorativa **efficaci** e in linea con le migliori possibilità di sviluppo della propria natura, con l'obiettivo di rendere più **serena**, ma anche più **performante** la loro esperienza lavorativa.

Di questo e altri temi parleremo nel webinar di presentazione del Corso **Dall'efficienza all'autoefficacia Sviluppare il proprio potenziale femminile e star bene in ufficio**, che si terrà on line il **18 Maggio 2023**, dalle **16.45 alle 17.30**.

Secondo dei tre corsi della Road map **"Gli Strumenti per il Change Management al Femminile"**. Per orientare le donne che lavorano nel percorso, per sviluppare competenze che le aiutino ad essere più efficienti, più efficaci e ad affrontare i driver di cambiamento ormai inevitabili all'interno delle organizzazioni.

RENDERE PIÙ SERENA, MA ANCHE PIÙ PERFORMANTE LA NOSTRA ESPERIENZA LAVORATIVA

Le **competenze emotive** abilitano nell'organizzazione nuove motivazioni e un rinnovato stimolo all'apprendimento, migliorano la relazione e consentono all'azienda, mediante la percezione di un nuovo clima aziendale, di raggiungere **nuovi obiettivi** e **migliorare le performance**.

Parleremo di:

- I personaggi dentro di noi
- I meccanismi di identificazione e proiezione
- I quattro stili di comunicazione (assertivo; passivo; aggressivo indiretto; aggressivo-passivo)
- Perché è difficile essere assertivi
- La pratica dell'assertività nell'ambiente di lavoro
- Riconoscere la propria mission
- Ristrutturazione del pensiero e del linguaggio in termini potenziali



L'idea Valorizzare il talento delle donne Riconoscere i propri talenti aiuta a prenderne consapevolezza e a valorizzarli nel modo giusto e in armonia con i propri bisogni e con quelli dell'organizzazione.

[LEGGI](#)



Allenare le qualità femminili Riconoscere atteggiamenti e comportamenti che ostacolano il proprio sviluppo personale. Apprendere tecniche per modificarli. Imparare a riconoscere bisogni e priorità. Lavorare sul proprio potenziale di realizzazione. Valorizzare le proprie energie per dare un contributo di qualità sia nella vita professionale che personale. Trovare alleati e creare sinergie.

[LEGGI](#)



Per migliorare la leadership al femminile 1 - Gli Strumenti per il Change Management al Femminile 2 - Le Risorse Evolutive delle Donne al servizio delle Organizzazioni 3 - Trasformare i propri limiti in Energia Rinnovabile 4 - Verso scenari di Sostenibilità Lavorativa

[LEGGI](#)