



AGILE PER TUTTI. CREARE ORGANIZZAZIONI SNELLE, FLESSIBILI E CENTRATE SUL CLIENTE

Matt LeMay, Apogeo, 2019, pag. 128, € 21,76

Si parla tanto di approccio manageriale agile e di organizzazioni orizzontali, in cui l'innovazione è costante e i cambiamenti si adattano a tutto il sistema attraverso un processo di **apprendimento continuo**.

“La **metodologia Agile** - ci spiega l'Autore del libro - fornisce **risposte concrete** alla domanda che turba il sonno dei manager: come possiamo avere successo in un mondo imprevedibile e in rapida evoluzione?”

Il problema non è solo attribuire correttamente le priorità o delegare efficacemente, ma è cogliere in un'ottica sistemica il **processo organizzativo** ed efficientarlo secondo logiche gestite dagli stessi attori.

Con un linguaggio chiaro e immediato, l'autore spiega come ogni tipo di team possa mettere in atto i valori e i principi dell'Agilità, anche attraverso esempi tratti da una vasta gamma di organizzazioni, da piccoli enti no profit a imprese finanziarie di scala mondiale.

Una delle tecniche più utilizzate è il **metodo Scrum** che consente di procedere per iterazioni successive, integrando via via il cambiamento.

Questo consente alle persone coinvolte di esprimere il proprio **talento** e le proprie **competenze trasversali**: i team del lavoro agile si autogestiscono, facendo da leader di sé stessi e auto-organizzando le proprie attività secondo una dinamica di leadership diffusa.

Prendendo spunto dal libro, di queste e altre suggestioni parleremo nel corso del **Webaperitivo** del **22 giugno 2023 dalle 16.45 alle 17.30** dove, oltre a presentare il corso **Mind-set agile, cambiamento e pensiero sistemico. La mente digitale al servizio delle donne** (in codocenza con Stefano Pistorio-ITC Manager e Scrum Master),

Discuteremo di **come attivare nuovi modelli di leadership inclusiva** che valorizzi i talenti di genere e di come sia possibile traslare questo approccio su ogni dinamica (organizzativa e relazionale) in cui è richiesto di allenare la mente a **gestire cambiamenti** importanti in modo veloce e fluido.

Terzo ed ultimo dei tre corsi della Road map "**Gli Strumenti per il Change Management al Femminile**". Allenare la mente individuale e collettiva a gestire cambiamenti importanti in modo veloce e fluido.

Parleremo di:

- Cambiamento e pensiero agile
- Il mind-set agile
- Fondamenti del frame-work scrum
- Dal pensiero agile al change management
- Le emozioni del cambiamento
- Uscire dalla comfort zone e attivare l'apprendimento continuo
- Lavorare in squadra: da ego-sistema a eco-sistema



L'idea
Valorizzare il talento delle donne
Riconoscere i propri talenti aiuta a prenderne consapevolezza e a valorizzarli nel modo giusto e in armonia con i propri bisogni e con quelli dell'organizzazione.

[LEGGI](#)



Allenare le qualità femminili
Riconoscere atteggiamenti e comportamenti che ostacolano il proprio sviluppo personale.
Apprendere tecniche per modificarli.
Imparare a riconoscere bisogni e priorità.
Lavorare sul proprio potenziale di realizzazione.
Valorizzare le proprie energie per dare un contributo di qualità sia nella vita professionale che personale. Trovare alleati e creare sinergie.

[LEGGI](#)



Per migliorare la leadership al femminile
1 - Gli Strumenti per il Change Management al Femminile
2 - Le Risorse Evolutive delle Donne al servizio delle Organizzazioni
3 - Trasformare i propri limiti in Energia Rinnovabile
4 - Verso scenari di Sostenibilità Lavorativa

[LEGGI](#)