



CATENE DI SMONTAGGIO. VIAGGIO NEI NUOVI SPAZI DI LAVORO

P. Donati, Franco Angeli, 2022, pag. 128, € 19.00
([link alla demo](#))



THE HEALING HOME - LA CASA CHE CURA (7 PASSI PER TRASFORMARE LA TUA CASA E LA TUA VITA)

S. Citterio, R. Cardinale, Eifis Editore, 2021, pag. 192, € 21.38



Le organizzazioni non possono più ignorare la necessità di **mettere al centro la cura delle persone e delle relazioni**, promuovendo azioni concrete e misurabili a sostegno del benessere organizzativo.

Nella definizione che ne dà il Ministero dell'Istruzione e del Merito "Per benessere organizzativo si intende la capacità di un'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno.

Studi e ricerche sulle organizzazioni hanno dimostrato che le **strutture più efficienti** sono quelle con **dipendenti soddisfatti** e un "clima interno" sereno e partecipativo.

La motivazione, la collaborazione, il coinvolgimento, la corretta circolazione delle informazioni, la flessibilità e la fiducia delle persone sono tutti elementi che portano a migliorare la salute mentale e fisica dei lavoratori, la soddisfazione degli utenti e, in via finale, ad aumentare la produttività".

In questo senso una Workplace Strategy non può non partire dal definire il "Purpose" del lavoro e quindi dei suoi spazi: pensare oggi al lavoro, vuol dire **pensare ai luoghi e alle persone**, agli aspetti umani, organizzativi e di design che devono permeare i nuovi luoghi di lavoro, siano essi uffici fabbriche o luoghi di lavoro smart, allestiti in casa.

Entrambi i libri in esame ci danno suggestioni interessanti.

Da una parte, Paolo Donati ci spiega come **ridisegnare il lavoro** significa infatti anche "smontare" il vecchio concetto di spazio fisso e immobile per arrivare addirittura a creare non più solo uno spazio di lavoro ma diversi **spazi adattivi** a seconda di chi li deve "abitare".

E così accelerare la produttività influenzando la relazione tra gli individui, l'azienda e i suoi clienti.

Dall'altra Silvana Citterio e Rossella Cardinale ci raccontano come la casa e il luogo che si abita in genere abbiano un **potere curativo**.

Lo stato emotivo interiore lo vediamo, spesso, riflesso nello spazio che ci circonda.

Il luogo che abitiamo diventa una rappresentazione simbolica del nostro stato interiore: se disordinato e mal organizzato riflette la nostra confusione e il nostro disorientamento. Ma può anche diventare fonte di guarigione, a patto di renderla parte integrante di un **percorso di consapevolezza**.

Vivere e lavorare in un ambiente che ci faccia stare bene è dunque ormai un tema di sostenibilità.

Per approfondire vi invitiamo al **Webaperitivo** per la **Community HR BENESSERE ORGANIZZATIVO E WORK-LIFE BALANCE: RIPENSARE I LUOGHI DI LAVORO** DEL IL **15 NOVEMBRE 2023 H. 16.30-17.30**

moderato da **Rossella Cardinale** Direttrice Scientifica del Progetto "Lavorare al Femminile" dove

- **Paolo Donati** ci parlerà di **Workplace inclusivi: tra produttività e nuovi schemi di wellness e welfare** e
- **Silvana Citterio** de **L'importanza del colore negli spazi di lavoro**.



L'idea
Valorizzare il talento delle donne
Riconoscere i propri talenti aiuta a prenderne consapevolezza e a valorizzarli nel modo giusto e in armonia con i propri bisogni e con quelli dell'organizzazione.

[LEGGI](#)

Allenare le qualità femminili
Riconoscere atteggiamenti e comportamenti che ostacolano il proprio sviluppo personale.
Apprendere tecniche per modificarli.
Imparare a riconoscere bisogni e priorità.
Lavorare sul proprio potenziale di realizzazione.
Valorizzare le proprie energie per dare un contributo di qualità sia nella vita professionale che personale. Trovare alleati e creare sinergie.

[LEGGI](#)

Per migliorare la leadership al femminile
1 - Gli Strumenti per il Change Management al Femminile
2 - Le Risorse Evolutive delle Donne al servizio delle Organizzazioni
3 - Trasformare i propri limiti in Energia Rinnovabile
4 - Verso scenari di Sostenibilità Lavorativa

[LEGGI](#)